



Zertifikat seit 2009  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2024

## envia TEL GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 26, 04416 Markkleeberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2024 bestätigt.

Die envia TEL GmbH (envia TEL) mit Sitz in Markkleeberg ist der führende regionale Telekommunikationsdienstleister und Netzbetreiber in Mitteldeutschland. Das Unternehmen bietet Produkte und Dienstleistungen im gesamten Spektrum der Telekommunikation, Services für Netzbetreiber und Cyber-Security-Lösungen an. Mit dem Datacenter Campus Leipzig betreibt envia TEL einen der modernsten Rechenzentrums-Standorte Europas und bietet auf 3.000 Quadratmetern Fläche Platz für 60.000 Server. Auf Basis eines rund 7.000 Kilometer umfassenden Glasfasernetzes erreicht envia TEL 40.000 Unternehmen in rund 350 Gewerbegebieten und erschließt 80.000 private Haushalte. Als 100-prozentige Tochtergesellschaft der envia Mitteldeutsche Energie AG (enviaM) ist das Unternehmen an den Standorten Chemnitz, Cottbus, Halle, Markkleeberg und Taucha vertreten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 251 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Fortführung und Weiterentwicklung unserer familienorientierten Personalpolitik soll allen Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen.

Unser Anliegen ist es weiterhin, die Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation unserer Beschäftigten zu erhalten und zu stärken sowie sie an das Unternehmen zu binden. Mit der Vereinbarkeit wollen wir uns auch künftig als attraktiver Arbeitgeber positionieren und die Wettbewerbsfähigkeit von envia TEL fördern.

Schwerpunkte unserer familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik werden in den nächsten Jahren die Themen Digitalisierung und Demografie sein.

Stand: 31. Mai 2024

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Mobiles Arbeiten (auch aus dem EU-Ausland)
- Gleitzeit
- Sabbatical
- Entgeltumwandlung für weitere fünf oder zehn Urlaubstage zusätzlich zum Jahresurlaub
- Begrüßungsgeld für Mitarbeiterkinder
- fünf zusätzliche, bezahlte Freistellungstage zur Pflege erkrankter Kinder
- systematisches Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- umfangreiches Gesundheitsmanagement
- Betriebsvereinbarung zu sozialen Leistungen und zur Gesundheitsprävention
- Jobrad
- Lebensplanungsgespräch zur Planung der letzten Jahre im Unternehmen vor dem Ruhestand
- individuelle Beratung der Beschäftigten zum Thema Pflege durch einen externen Dienstleister in Kooperation mit enviaM
- Leitfaden zum Thema "Eintritt eines Pflegefalls"

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort mit dem Schwerpunkt Digitalisierung
- Fortführung und Weiterentwicklung der bestehenden Angebote der Betriebsvereinbarung zu sozialen Leistungen und zur Gesundheitsprävention
- Fortführung des Einbezugs der Führungskräfte und Beförderung einer familienbewussten Unternehmenskultur
- Fortführung der kontinuierlichen Information und Kommunikation familienbewusster Angebote im interaktiven Intranet
- Fortführung der Feedback-Möglichkeiten zur Vereinbarkeit in den Mitarbeiterbefragungen
- Fortführung und Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik im Bereich Demografie
- Unterstützung bei der Bewältigung hoher Arbeitsbelastung und mentaler Lasten