



Gelebte Verantwortung: envia TEL erhält erneut Vereinbarkeitszertifikat mit Prädikat

envia TEL wurde am 18. Juni 2024 in Berlin im Rahmen der 26. Zertifikatsverleihung der berufundfamilie Service GmbH für ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet. Diese gestaltet der regionale Telekommunikationsdienstleister seit 2009 mit dem audit berufundfamilie – dem strategischen Managementsystem, das einen nachhaltigen Prozesse der Vereinbarkeit anstößt und steuert. Das langjährige Vereinbarkeitsmanagement wurde mit dem Zertifikat mit Prädikat gewürdigt. Das nunmehr sechste Zertifikat zum audit berufundfamilie erhielt envia TEL auf der feierlichen Veranstaltung aus den Händen der audit-Schirmherrin, Bundesfamilienministerin Lisa Paus MDB, und von Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH.

„Diese Auszeichnung ist für uns Bestätigung und Ansporn zugleich, die Vereinbarkeitsthematik kontinuierlich weiterzuentwickeln, zu verankern und zu leben. Wir sind stolz, dieses Qualitätssiegel weiterführen zu dürfen“, erklärt envia TEL-Geschäftsführer Stephan Drescher.

Rund 250 Beschäftigte können bei envia TEL von den vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen profitieren. Das Angebot umfasst unter anderem zusätzlich zu den flexiblen Arbeitszeit- und Arbeitsortregelungen die Möglichkeit, für eine bestimmte Zeit im Ausland zu arbeiten. Weitere Angebote sind beispielsweise die Entgeltumwandlung für zusätzliche Urlaubstage, Sabbatical, zusätzliche bezahlte Freistellungstage zur Pflege erkrankter Kinder sowie umfangreiche Gesundheitsangebote oder auch eine individuelle Pflegeberatung.

envia TEL zählt zu insgesamt 306 Organisationen – 119 Unternehmen, 151 Institutionen und 36 Hochschulen –, die in diesem Jahr mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule ausgezeichnet wurden. Insgesamt 54 Unternehmen und Institutionen erhielten die Auszeichnung neben envia TEL bereits zum sechsten Mal.

Das audit berufundfamilie und das audit familiengerechte hochschule

Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt dafür, dass Familienbewusstsein in der





Organisationskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss erteilt ein unabhängiges, prominent mit Vertretern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium das Zertifikat zum audit. Seit der Einführung des audit im Jahr 1998 wurden nahezu 2.000 Organisationen mit dem Zertifikat ausgezeichnet. Aktuell sind insgesamt 975 Organisationen nach dem audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule zertifiziert, darunter 412 Unternehmen, 457 Institutionen und 106 Hochschulen. Davon können rund zwei Millionen Beschäftigte und über 1,3 Millionen Studierende profitieren.

Pressekontakt

Romy Naumann-Kluge
Referentin Unternehmenskommunikation
envia TEL GmbH
T 0341 120-7062
E presse@enviatel.de
I www.enviaTEL.de

Hintergrund

Die **envia TEL GmbH** (envia TEL) mit Sitz in Markkleeberg ist der führende regionale Telekommunikationsdienstleister und Netzbetreiber in Mitteldeutschland. Das Unternehmen bietet Produkte und Dienstleistungen im gesamten Spektrum der Telekommunikation, Services für Netzbetreiber und Cyber-Security-Lösungen an. Mit dem Datacenter Campus Leipzig betreibt envia TEL einen der modernsten Rechenzentrums-Standorte Europas und bietet auf 3.000 Quadratmetern Fläche Platz für 60.000 Server. Auf Basis eines rund 7.000 Kilometer langen Glasfasernetzes erreicht envia TEL 40.000 Unternehmen in rund 350 Gewerbegebieten und 100.000 private Haushalte in der Region. Als 100-prozentige Tochtergesellschaft der envia Mitteldeutsche Energie AG (enviaM) beschäftigt das Unternehmen mehr als 200 Mitarbeiter in Chemnitz, Cottbus, Halle, Markkleeberg und Taucha.

Die **berufundfamilie Service GmbH** ist Dienstleister und Think Tank im Themengebiet Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Sie begleitet erfolgreich Unternehmen, Institutionen und Hochschulen bei der Umsetzung einer nachhaltigen familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik und der Gestaltung familiengerechter Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen. Ihr zentrales Angebot ist das audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule, das von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert wurde. Das audit ist das strategische Managementinstrument, welches Arbeitgeber dazu nutzen, ihre Personalpolitik familien- und lebensphasenbewusst aufzustellen und ihre Arbeitgeberattraktivität zu stärken. Seit 1998 wurden nahezu 2.000 Organisationen mit dem Zertifikat zum audit ausgezeichnet. Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB trägt die Schirmherrschaft für das audit berufundfamilie oder audit familiengerechte hochschule. www.berufundfamilie.de.

